

군민과 함께 밝은 미래를
열어가는 진안군의회

= 군민과 함께 밝은 미래를 열어가는 진안군의회 =
2024년도 진안군의회 균형 인사 계획



진 안 군 의 회

= 군민과 함께 밝은 미래를 열어가는 진안군의회 =

2024년도 진안군의회 균형 인사 계획(안)

◇ 여성·장애인·이공계 전공자·저소득층·외국인·북한이탈주민 및 우수인재 등의 공직 임용을 확대하고, 이들 소수 집단이 공직 내에서 차별받지 않고 능력을 발휘할 수 있는 근무여건 조성을 위한 채용, 승진, 보직관리, 능력개발 등 인사관리의 기본 방침을 정하고자 함

I 목표 및 추진과제

누구도 차별받지 않는 **공정하고 투명한 균형인사** 실현

직장 내 다양성 인정	형평성과 공정성	차별없는 인사 실현	다양성과 포용성
-------------	----------	------------	----------

여성대표성 제고	장애 친화적 환경 조성	사회통합 및 과학기술 인력 확대	일과 가정 양립
----------	--------------	-------------------	----------

<ul style="list-style-type: none"> ◦ 여성대표성 제고를 통한 양성평등 추구 <ul style="list-style-type: none"> - 5급 이상 여성 비율 확대 ⇨ 32.2%(2027 목표) - 주요 보직 여성 임용 확대 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 장애 친화적 환경 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 2024년 법정 장애인 의무 고용률 준수(3.8%) - 고용률 미달 시 신규 채용 인원 채용 확대
<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사회통합 및 과학기술 인력 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 구분모집 ⇨ 공채인원의 2%이상 - 기술계고 졸업자 경력채용 확대 - 이공계 공무원 비율 50% 이상 - 5급 이상 기술직·이공계 공무원 비율 40% 이상 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 일과 가정의 양립 <ul style="list-style-type: none"> - 육아기 단축근무 등 일과 가정 양립제도 활성화 - 장기 휴직 후 복직자의 업무 적응 매뉴얼 제작

II

관련근거

- 「지방공무원법」제25조, 제25조의2, 제25조의4, 제27조 등
- 「지방공무원 임용령」제3조의4, 제17조, 제21조의2, 제38조의16, 제51조의2, 제51조의3, 제51조의4, 제51조의5 등
- 「지방공무원 균형인사 운영지침」 등

III

세부운영 계획

1. 실질적 양성평등의 실현

- 여성관리자 임용 확대
 - 여성의 대표성 제고를 위한 고위직·관리직 여성비율을 OECD 수준 달성을 목표로 지속적인 노력
 - 5급(상당) 이상 관리직 여성공무원 임용 확대(개방형 직위 활용 등)
 - ※ 관리직 여성 공무원의 정책결정 참여를 통한 실질적 양성평등 실현

제3차 공공부문 성별대표성 제고계획(2023 ~ 2027)

(단위 : %)

구 분	추진분야	2018년	2021년	2022년	2027년
중앙부처	고위공무원	6.7	10.0	10.2	13.5
	4급이상	17.5	24.4	25.0	30.0
지자체	5급이상	15.6	24.3	24.5	32.2

■ 양성평등 인사운영

- 보직관리
 - 남녀공무원이 성별에 따라 차별받지 않고 능력과 실적에 따라 함께 참여하고 책임지며 발전해 나가는 공직문화 조성
 - 주요업무(부서) 여성공무원 비율 확대

- 인사관련 위원회 여성공무원(여성위원) 배치
 - 양성평등 인사관리를 위한 인사관련 위원회 여성 참여 확대
 - 인사위원회, 근무성적평정위원회
- ※ 여성공무원이 인사 운영에서 차별받지 않도록 여성위원 배치

2. 장애인이 일하기 좋은 직장 만들기

■ 장애인 일자리 확대

- 법정 장애인 의무 고용률 준수를 위해 장애 유형별 맞춤형 일자리를 적극 발굴하고 중증장애인 채용 확대
- 장애인 공무원 공채 및 중증장애인 경채 확대
 - 의무고용률 미달 시 신규채용 인원의 7.6% 이상으로 장애인 채용
 - 단, 신규채용인원이 15인 미만 시 해당연도 누적 채용 인원의 10%를 장애인으로 채용
 - ⇒ 의무고용률 달성시까지(* 진안군과 협의 추진)

■ 근무환경 개선

- 장애인이 장애 여부와 관계없이 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 장애친화적 근무환경을 조성하고 근무지원 서비스 확대
- 근로 지원인 또는 보조공학기기 등 장애인 공무원 근무지원
 - 장애인지원관 지정 운영 및 직무수행에 필요한 기기·시설 설치 등
- 소속 공무원 대상 장애인식 개선 교육 등 장애인 차별문화 해소
 - 장애인인식 개선 및 편견 제거를 위한 의무교육 연1회·1시간 이상

3. 조직내 다양성 및 과학기술인력 지원

■ 저소득층 채용

- 경제적 여건이 어려운 저소득층에 대한 안정적 일자리를 제공하여 경제자립 기회를 부여하고 사회통합에 기여
- 저소득층 구분모집 적용 시험 또는 비율 확대 검토
 - 9급 일반직 공무원 공개경쟁신규임용시험 ⇒ 선발예정 인원의 2% 이상

저소득층 공직 진출 지원 임용비율 예시

- ① 총 선발인원 5명 미만 ⇨ 1명 채용
- ② 총 선발인원 50명 ~ 99명 ⇨ 2명 채용
- ③ 총 선발인원 100명 이상 ⇨ 선발예정 인원의 2% 이상 채용(※ 소수점 이하 버림)
※ 대상자 : 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 『한부모 가족 지원대상자』

◦ 기술계고 졸업자 채용

- 기술계 고등학교 학교장의 추천을 받아 공무원 임용
- 기술계 공무원 채용계획 ⇨ 진안군과 협의 추진

◦ 민간 우수인력 유치

- 민간 우수 기술 인력 유치를 위한 임기제, 개방형 임용
- 주요분야 : 영상·사진·홍보 분야, 정책지원 분야, 의사운영 분야 등
- ※ 영상 및 사진촬영(편집) 담당, 정책지원 전문인력, 속기사 등

■ 기술직·이공계 임용 확대

- 기술직·이공계 공무원*의 임용을 확대하고, 인사관리의 모든 영역에서 평등한 기회를 부여, 능력을 발휘할 수 있는 여건 조성
- 기술직·이공계 공무원 임용 확대 ⇨ 공무원 비율 50% 이상 확대
 - 임용 확대를 위한 연도별 목표설정 후 균형 인사계획 수립 및 추진
- 5급 이상 기술직·이공계 공무원 비율 ⇨ 공무원 비율 40% 이상 확대
 - 균형 인사계획 수립 시 5급 이상의 기술직·이공계 공무원 임용 목표제 반영
 - 단수 직위로 운영 중인 직위(6급 이상)는 행정·기술 복수 직위 확대

※ 기술직·이공계 공무원이란 이공계 분야 학위를 소지한 사람(학사, 석사, 박사 중 한가지 이상 소지자) 및 이공계 분야 자격증을 소지한 사람을 말함

4. 일과 가정의 양립

- 휴직·출산휴가 등 결원 인력 수급
 - 출산·육아 등으로 인해 인사상 불이익을 받거나 경력단절이 되지 않도록 제도적·조직적 지원 강화
 - 육아기 단축근무 등 일과 가정이 양립 할 수 있는 제도의 활성화 노력
 - 육아휴직·출산휴가자 업무 공백을 최소화하기 위한 대체인력 충원
 - 진안군 행정지원과와 예산 및 인력 배정 협의 활용
 - 결원 발생 시 업무 성격에 맞는 인력이 채용 될 수 있도록 협의 추진

IV 금후계획

- 법령이 개정되거나 수정이 필요 시 보완 조치하고, 균형인사계획에서 정하지 않거나 법령 지침이 개정되지 아니한 사항은 법령에 따름
 - 균형인사계획을 시행하면서 수정이 필요하거나 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」 등 인사관계 법령이 개정돼 반영할 사항이 있으면 즉시 보완
 - 균형인사계획에서 정하지 아니한 사항과 인사관계 법령 개정 후 이 지침이 개정되지 아니한 사항은 인사관계 법령에 따름